

Ziele

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

WEG:

- Aus einer Unzufriedenheit heraus einen Weg gesucht
- BUG
- Informationsbeschaffung
- Überzeugungsarbeit im Kollegium (Vorteile?)
- BUG-Screening -> Ist Zustand ermittelt!
- neue Steuergruppe gegründet
- Steckbrief
- Projektplanung – konkret
- Nachhaltigkeit
- gemeinsam Ziele festlegen, Steuergruppe denkt vor
- Schulentwicklungsbegleiter, der hilft eine Zielklarheit im Kollegium herzustellen

Ziele

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

◦ aus einer Unzufriedenheit heraus einen Weg gesucht
↓ ZUG

- Informationsvermittlung
- Überzeugbarkeit im Kollegium (Vorteile?)
- ZUG - Screening → Ist-Zustand ermittelt!
- keine Steuergruppe gegründet
- Stakebrief
- Projektplanung - konkret
- Nachhaltigkeit
- gemeinsam Ziele festlegen, Steuergruppe als Leitmotiv
- Schulentwicklungsbefragtes, das hilft eine Zielklarheit im Kollegium herzustellen