

Transparenz

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

Konferenz-Kultur

- feste Tage
- strukturierter Ablauf
- gewinnbringend
- Art der Konferenz deutlich machen

Informations-Kultur

- Wo werden wie Infos abgelegt
- Ergebnisse aus Steuergruppen und AGs müssen in Konferenzkultur fest eingeplant werden

Schülerebene

- Tagestransparenz über U-Inhalte
- Rituale
- Beurteilungsbögen an Schuljahresanfang, damit Schüler wissen, auf was der Lehrer wert legt, wie Noten zusammengesetzt werden

Transparenz

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

Konferenzkultur

- feste Tage
- strukturierter Ablauf
- gegeneinander
- Art der Konferenz deutlich machen

Informations - Kultur

- Wo werden wie Infos ~~abgegeben~~ ^{abgeleitet}
- Ergebnisse aus Steuergruppen und AGs müssen in Konferenz - Kultur fest eingeplant werden

SchülersEbene

- Tagestransparenz über U-Inhalte
- Rituale
- Bewertungsbogen am Schuljahresanfang
→ Damit Schüler wissen, auf was das Lehrer Wert legt, wie Noten zusammengefasst werden