

Leitungskultur

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

Beispiel: Konferenz

- Festlegung im Jahresterminplan
- Erstellen der Einladung
- Notwendige Tagesordnungspunkte aufnehmen
- Erlasse, Anträge von Arbeitsgruppen, Fortführungen, von vorherigen Konferenzen
- Anträge, Vorschläge von Kollegium, Arbeitsgruppen, Lehrerrat...
- Sinnvolle Zeitbeschränkung und Einhaltung durch Konferenzleitung ggf. Pausen einrichten
- Teilzeitregelung
- Atmosphäre/stimmige Rahmenbedingungen (Sitzordnung, etc.) Kaffee und Kuchen ☺

Beispiel: „Gesprächsleitfaden“/„Gesprächskultur“

- Neue Kolleginnen und Kollegen (100-Tage-Gespräch)
- Wichtige Vereinbarungen dokumentieren
- Transparenz schaffen (Leitgedanken schriftlich fixieren)
- Präsenz und damit Gesprächsbereitschaft signalisieren (z. B. Lehrerzimmer in den Pausen)

Kollegiales Miteinander durch gemeinsame Veranstaltungen/Aktivitäten des Kollegiums fördern

Leitungskultur

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

Beispiel: Konferenz

- Festlegung im Jahresterminplan
- Erstellen der Einladung
- Notwendige Tagesordnungspunkte aufnehmen
(Erlasse, Erg. Anträge von Arbeitsgruppen, Konzepte von vorherigen Konferenzen)
=> Anträge/Vorschläge vom Kollegium, Arbeitsgruppe, Lehrerrat.....
- Sinnvolle Zeitbeschränkung + Einhaltung durch Konferenzleitung, ggf. Pausen einrichten
- Teilzeitregelung
- Atmosphäre / Stimmige Rahmenbedingungen
(Sitzordnung etc.)
Kaffee + Kleider...

Beispiel: „Gesprächsleitfaden“ / „Gesprächsstruktur“

- keine Kollegium (Apostrophe - Gespräch)
- wichtige Vereinbarungen dokumentieren
- Transparenz schaffen (Leitfaden schriftlich fixieren)
- Präsenz und damit Gesprächsbereitschaft signalisieren
(z.B. Lehrertische in den Pausen)

Kollegiales miteinander und gemeinsames Verantwortungen / Aktivitäten des Kollegiums fördern