

# Empowerment

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
  - IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
  - WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?
- 
- Org. Strukturen
  - Verbindlichkeit
  - Nachhaltigkeit
  - (effektives Arbeiten)
  - Ziele und Meilensteine
  - Regelmäßige Dokumentation (Präsentationsfläche, Tischvorlagen, ...)
  - Offen für Ideen sein
  - Aufgaben erfolgreich übertragen aus der Erfahrung
  - „Wir schaffen es... wächst Zusammen für mehr E.“
  - Freiräume geben, Strukturen und Kontrolle (Output)
  - Wertschätzender Umgang
  - Terminierung
  - Vertrauen, Kommunikation/Fehlerkultur

# Empowerment

- SOLL (Ziel): Wie würde idealerweise unsere Zusammenarbeit in Bezug auf (Empowerment/...) aussehen, wenn die Leitsätze umgesetzt würden (Praxis, Instrumente, Verfahren)?
- IST-Stand: (+) Was davon setzen wir bereits erfolgreich um? (-) In Bezug auf was besteht Entwicklungs-/Handlungsbedarf?
- WEG: Welche Ideen haben wir für die Umsetzung?

Org. Strukturen  
 Verbindlichkeit  
 Nachvollziehbarkeit (effektives Arbeiten)  
 Ziele + Meilensteine  
 Regelmäßige Dokumentation  
 (Präsentationskäse, Tischunterlagen...)

offen für Ideen sein → E.

Aufgaben  
 eigenständig  
 übertragen aus  
 der Erfahrung  
 "Wir schaffen es...  
 was erst zu hauen  
 für mehr E."

Freiräume geben  
 Strukturen u.  
 Kontrolle (Output)

Verhalten/Komm. - /  
 Feedback

Wirkungs-  
 Wegweis

Terminierung