

- Welche Themen und Angebote spielen in Bezug auf

5. Schulführung

an einer
„Guten gesunden Schule“
für Sie eine wichtige Rolle?

- Geschäftsverteilungsplan (Organigramm)
- Vorbildfunktion
- Transparente Entscheidungsprozesse (demokratisch, kollegiumsgestützt, partizipativ)
- Gesprächskultur
- Kommunikation
- „Leading from behind“
- Vereinbarkeit Familie und Beruf berücksichtigen
- Feste Sprechzeiten
- Konsequenz der Einhaltung von Regeln
- Kontroversen austragen
- Wertschätzung, Anerkennung, Lob
- Überblick und Unterstützung
- Prioritäten setzen! (manchmal ist weniger mehr!)
- Vision
- „Bekenntnis“ zu GeFö
- Gestaltungswille
- Leitbild
- Klare Aufgabenverteilung (Organigramm): zeitliche Gliederung, transparente Struktur
- SL in enger Zusammenarbeit mit erweiterter SL und Steuergruppe (dialogische Führung)
- Delegieren und mitwirken
- Transparenz
- Rückgrat und nicht nur Wirbelsäule

Geschäftsstrategieplan (= Organigramm)

Vorbildfunktion

Die gute gesunde Schule
5. Schulführung
an einer „Guten gesunden Schule“
für Sie eine wichtige Rolle?

St in enger Zusammenarbeit mit
erweiteter SL und Stenorg. → dialogische Führung

delegieren und
michsicken

Kollegiums
gestützt

Gesprächskultur

Transparenz

Rückgrat
und nicht
nur Wibel-
Sinn

transparente, demokratische
Entscheidungsprozesse

Wertschätzung
Anerkennung, Lob

„Leading from behind“

festen Sprechzeiten!

Überblick und Unterstützung!

Sinn + Zweck
Kommunikation
Kosten
Nutzen

Stimmungs
„Sprach mit“
Schulstufen

Prioritäten setzen!
(manchmal ist weniger mehr)

Vorankbarkeit
Fam u. Beruf
berücksichtigen

Konsequenz der
Einhaltung von Regeln

Vision
Leitbild
Gehaltungs-
Wille

Klare Aufgaben-
verteilung
(Org antrag)
-zeitliche Gliederung
-transparente
struktur

Kontroversen
austragen